

1 どういう性格・パーソナリティか

| 型 | 性格の側面 | | 弱 | 強 | 指数 |
|-----|-------|---------|---|---|----|
| 思索型 | 内閉性 | 社交意識が低い | | | 48 |
| | 客観性 | 思考的思慮深い | | | 38 |
| 活動型 | 身体性 | 機敏な・気軽な | | | 49 |
| | 気分性 | 感情のまま行動 | | | 38 |
| 努力型 | 持続性 | 几帳面・忍耐力 | | | 63 |
| | 規則性 | 常識的・順法的 | | | 36 |
| 積極型 | 競争性 | 勝気な・積極的 | | | 32 |
| | 自尊心 | 気ぐらいが高い | | | 37 |
| 自制型 | 慎重性 | 見通しをつける | | | 57 |
| | 弱気さ | 取越苦勞・遠慮 | | | 42 |

■この人の中心性格は「努力・持続性」および「自制・慎重性」であるが、「活動・身体性」や「思索・内閉性」といった側面も本人は意識している。

●「努力・持続性」及び「自制・慎重性」の人のパーソナリティスケッチ

単調な作業であっても、飽きずに長時間こなせる持続性がある。努力と忍耐をもって、目標に向かっていくといった傾向がある。一事に没頭する徹底性がみられ、人からはそれがしつこいと思われることもあるほどで、夢中になると他のことには目がいかなくなる場所がある。几帳面だが、ガンコで堅物との印象もあり、社会の秩序を乱す行動は慎み、通俗的な道徳観の持ち主で、物事の判断もそれに沿ったものになる。とはいえ、規則やしきたりにこだわすぎるといわけではない、いつも普通の人でありたいと思う願望が常識的な行動をとらせている。また、状況を鵜呑みにせず、先が見えるまでアクションを起こさないと慎重さも本質のひとつである。感情を抑え、落ち着いた雰囲気信頼される。しかし、問題が起こったりすると、小さなミスでもいつまでも気かけたり、他の人はとっくに忘れてしまうような失敗を、いつまでも忘れられず悩んだりするところもある。できることだけを小さくまとめるため、思いきった積極的な行動はしない。

●もう一方の性格特性

人に負けたくないというビリビリした競争心がなく、むしろ他人には寛容な性格である。目立つより人と協調していこうとする心やさしいところがある。実力を誇示し、自分を認めさせようとして「オレがオレが」ということがなく、控えめである。

2 ストレス耐性

| ストレスの種類 | 弱 | 強 | 指数 |
|----------|---|---|----|
| 対人ストレス耐性 | | | 49 |
| 目標ストレス耐性 | | | 60 |
| 繁忙ストレス耐性 | | | 64 |
| 拘束ストレス耐性 | | | 59 |
| 総合ストレス耐性 | | | 62 |

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およそその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

| 診断項目 | 弱 | 強 | 指数 |
|---------|---|---|----|
| 積極性 | | | 59 |
| 協調性 | | | 48 |
| 責任感 | | | 76 |
| 自己信頼性 | | | 63 |
| 指導性 | | | 53 |
| 共感性 | | | 47 |
| 感情安定性 | | | 57 |
| 従順性 | | | 58 |
| 自主性 | | | 33 |
| モトリズム傾向 | | | 38 |

自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。
自分の意思や行動に自信があり、周囲からも信頼される。

指示をまって動くほうだが、大任であるとおろおろする。
今の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

| 意欲の側面 | 弱 | 強 | 指数 |
|-------|---|---|----|
| 達成 欲求 | | | 68 |
| 自律 欲求 | | | 39 |
| 求知 欲求 | | | 47 |
| 危機 耐性 | | | 68 |
| 勤労 意欲 | | | 64 |
| 顕示 欲求 | | | 38 |
| 支配 欲求 | | | 52 |
| 親和 欲求 | | | 37 |
| 秩序 欲求 | | | 52 |
| 物質的欲望 | | | 57 |

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
自分らしい生き方を追求するより、人の力を頼りにする。

逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。
仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

輪の中心となるより、あまり目立たず静かにしていきたい。
世の中は実力と努力が大切で、友は能力のある人を選ぶ。

■この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群となっている。逆に「対人関係が気になる」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【自己認識】



【面談時のポイント】

客観性が低く、自己評価の洞察力が高い場合、自分自身を理解していないと思われる。
 「適性検査の結果では観察力が鋭いと出ていましたが、自分自身ではどう思いますか。またあなた自身、どのようなタイプなのか簡潔に説明してください」

自己信頼性が高く、モトリアム傾向が低いときは自分の考えにこだわりがあると思われる。
 「適性検査の結果によると自分の考えに自信を持っているようですが、自分ではどう思いますか。また、自分のやり方にこだわりすぎてしまうことはありませんか」

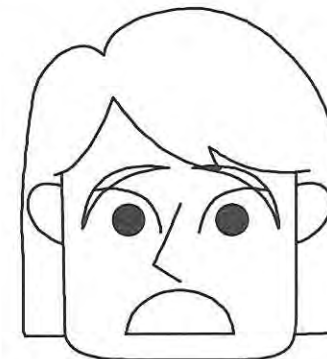
【どういう関心事・興味領域を持っているか】

| 興味の方向性 | 弱 | 強 | 指数 |
|--------|-------|---|----|
| 日常周辺事型 | [Bar] | | 50 |
| 客観・科学型 | [Bar] | | 47 |
| 社会・経済型 | [Bar] | | 57 |
| 心理・情緒型 | [Bar] | | 40 |
| 審美・芸術型 | [Bar] | | 50 |

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性
 眉の傾き: 従順性
 瞳の直径: 達成欲求
 目の傾き: 達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ: 顕示欲求
 口の形状: 親和欲求+協調性
 顔の輪郭: 性格類型
 逆三角顔 = 思索型
 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型
 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型

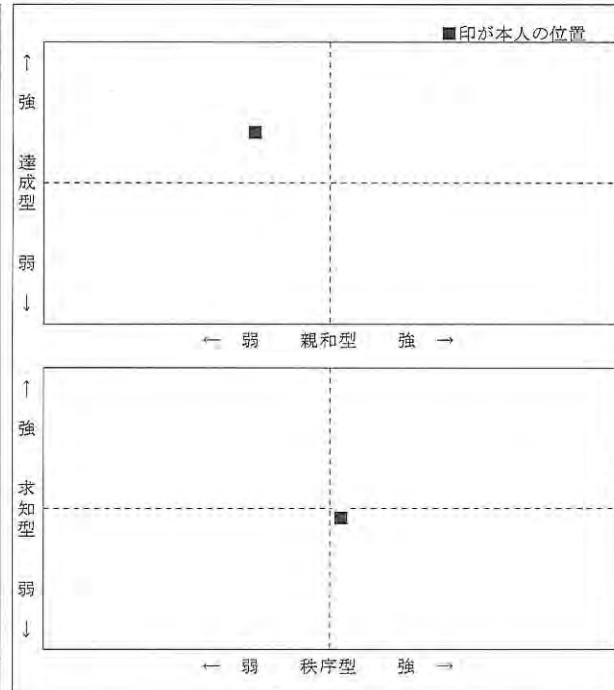
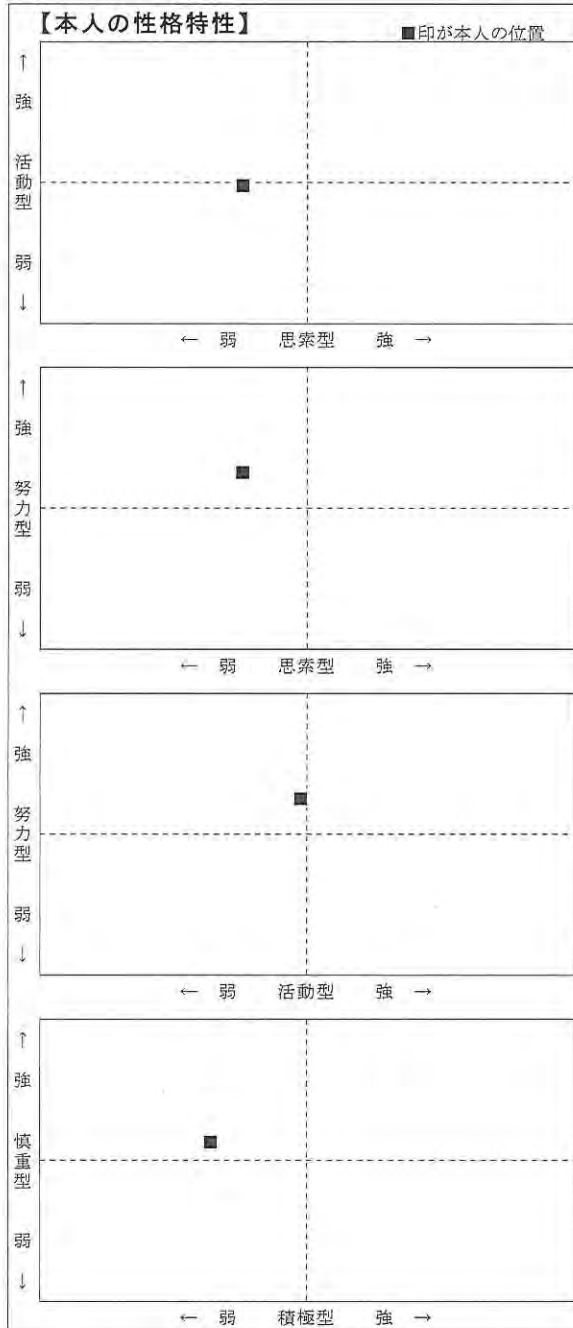


【職務適性】

| 職務名 | 努力 ← | → 最適 |
|------------|-------|-------|
| 営業 (活動タイプ) | [Bar] | [Bar] |
| 総務 | [Bar] | [Bar] |
| 経理 | [Bar] | [Bar] |
| 教育研修 | [Bar] | [Bar] |
| 経営企画 | [Bar] | [Bar] |
| 研究開発 | [Bar] | [Bar] |

【設定基準結果】

| 項目 | 基準 | 結果 | 差 | 判定結果 |
|----------|-------|----|-----|------|
| 協調性 | 50以上 | 48 | -2 | - |
| 責任感 | 50以上 | 76 | +26 | クリア |
| モトリアム傾向 | 50以下 | 38 | +12 | クリア |
| 勤労意欲 | 50以上 | 64 | +14 | クリア |
| 総合ストレス耐性 | 50以上 | 62 | +12 | クリア |
| 適合度 | [Bar] | | | 80% |



【自己評価】

| 意欲・ヤル気 | 管理・対人能力 | 思考能力 |
|---|---------------------------------|-------|
| 積意根責決指リ自調折独現洞企專情 極欲気任断導 己整衝創状察画門報 実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活 行意さ気 類新析案識用 | A A A B E C B D B D C C B D C D | A C C |

【採用判定】

定着性・安定性 = 22

CUBICの判定結果=「B」

【判定結果A】予測推定値（見所）

| | | |
|-------------------|--|----|
| (1) 一般的職場状況での可能性 | | 69 |
| (2) 海外など精神力の必要な職務 | | 58 |
| (3) 足腰のよさが武器になる職務 | | 54 |
| (4) 集中力、緻密さの必要な職務 | | 63 |
| (5) 標準化された仕事や工場労働 | | 67 |

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ◀▶ 「外勤型職務」
 「組織型人間」 ◀▶ 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「適切」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「適切」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「適切」営業など対人的接触をとまう仕事
- 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- 「最適」経理管理者
- 「最適」経理専任者
- 「最適」営業専任者
- 「適切」営業管理者
- 「適切」基礎研究者
- 「適切」管轄専任者

《低い順》

- 「適度」広報管理者
- 「適度」企画管理者
- 「適度」人事管理者
- 「適度」広報専任者
- 「適度」研究管理者

【判定結果E】配置適性2

- | | |
|-------------------|-----------------|
| (1) 「最適」経理 | (1) 「小適」倉庫 |
| (2) 「最適」営業(慎重タイプ) | (2) 「適度」総務 |
| (3) 「最適」営業(持続タイプ) | (3) 「適度」教育研修 |
| (4) 「適切」購買 | (4) 「適度」商品企画・開発 |
| (5) 「適切」営業(活動タイプ) | (5) 「適度」編集校正 |
| (6) 「適切」品質管理 | |